



Poziomo:

- 2. Kwota wynagrodzenia otrzymywana „na rękę”.
- 5. Rodzaj umowy zawieranej przy nauce zawodu.
- 7. Prace, przy których może być zatrudniona osoba młodociana.
- 8. Podstawowy dokument regulujący prawa i obowiązki pracownika.

Pionowo:

- 1. Pieniądze otrzymywane za wykonaną pracę.
- 3. Dokument potwierdzający, że praca nie zagraża zdrowiu młodocianego.
- 4. Osoba w wieku od 15 do 18 lat, która może pracować na specjalnych zasadach.
- 6. Kwota wynagrodzenia zapisana w umowie przed odliczeniami.